

附件：

四川安吉物流集团有限公司2025年下半年公开招聘工作人员岗位信息表（市场营销类岗位）

序号	用人单位	招聘岗位	招聘人数	年龄要求	学历要求	专业要求	岗位职责/考核要求	其他任职要求	薪酬福利
1	成都安久供应链有限公司	业务员	5	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	1. 完成目标任务量2亿-5亿/年/人，目标业务量年增幅不低于15%。 2. 签订对赌协议，试用期3个月。	1. 具备建材、能化、农产品或进出口贸易相关供应链业务资源。 2. 具备3-5年及以上供应链业务、项目管理或国际贸易相关工作经验；具备国有企业工作经历者优先考虑。 3. 无竞业限制，能提供优秀业绩实据。	年薪范围15-25万，福利参照公司相关管理制度执行
	成都安久供应链有限公司	业务经理	2	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	1. 完成目标任务量5亿-10亿/年/人，目标业务量年增幅不低于15%。 2. 签订对赌协议，试用期3个月。	1. 具备建材、能化、农产品或进出口贸易相关供应链业务资源。 2. 具备5-8年及以上供应链业务、项目管理或国际物流项目相关工作经验；具有新疆边贸、物流从业经历，具备国有企业工作经历者优先考虑。 3. 无竞业限制，能提供优秀业绩实据。	年薪范围25-40万，福利参照公司相关管理制度执行
2	宜宾安仕吉国际物流有限公司	业务员	2	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	1. 完成目标任务量3亿/年/人，目标业务量年增幅25%。 2. 签订对赌协议，试用期3个月。	1. 具备不少于5个成熟可用的客户资源，能根据自身业务资源实现3亿元产值/年。 2. 具备5年以上国有企业消费品类等供应链行业从业经验优先。 3. 无竞业限制，能提供优秀业绩实据。	年薪范围24-25万，福利参照公司相关管理制度执行
	宜宾安仕吉国际物流有限公司	业务经理	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	1. 完成目标任务量5亿/年/人，目标业务量年增幅25%。 2. 签订对赌协议，试用期3个月。	1. 具备不少于5个成熟可用的客户资源，能根据自身业务资源实现5亿元产值/年。 2. 具备5年以上国有企业消费品类等供应链行业从业经验优先。 3. 无竞业限制，能提供优秀业绩实据。	年薪范围28-30万，福利参照公司相关管理制度执行
3	四川省宜宾五粮液集团安吉物流航运有限责任公司	业务员	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	1. 完成目标任务量1亿/年/人，目标业务量年增幅10-15%（具体根据实际情况议定）。 2. 签订对赌协议，试用期3个月。	1. 有市场营销3年及以上实践经历。 2. 拥有现代物流或供应链项目运营经验。 3. 无竞业限制，能提供优秀业绩实据。	年薪12万+，福利参照公司相关管理制度执行
	四川省宜宾五粮液集团安吉物流航运有限责任公司	业务经理	2	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	1. 完成目标任务量2亿/年/人，目标业务量年增幅10-15%（具体根据实际情况议定）。 2. 签订对赌协议，试用期3个月。	1. 具有市场营销5年以上实践经历，具备物流供应链业务基础。 2. 拥有管理团队及项目运营经验。 3. 无竞业限制，能提供优秀业绩实据。	年薪18万+，福利参照公司相关管理制度执行
4	四川安达信物流有限公司	运营总监（人力资源方向）	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	1. 完成目标任务量2000万/年/人，目标业务量年增幅15%。 2. 签订对赌协议，考察期6-9个月。	1. 拥有200人以上劳务人员资源。 2. 拥有制造业、物流电商行业等不少于500万元的业务资源。 3. 具有3年以上人力资源管理相关从业经验和1000人以上的劳务团队管理经验。 4. 无竞业限制，能提供从事人力资源管理工作相关实据。	年薪范围20-25万，福利参照公司相关管理制度执行
	四川安达信物流有限公司	业务经理（物业管理方向）	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	1. 完成目标任务量800万/年/人，目标业务量年增幅15%。 2. 签订对赌协议，考察期6-9个月。	1. 具有不少于10人专业成熟业务团队的管理经验。 2. 拥有工业厂房、物流园区等不少于200万元的业务资源。具有3年以上物业运营管理相关从业经验。 3. 须取得至少一项以下证书：《物业经理证》《物业项目经理证》《物业管理师证》《物业管理从业人员证书》。 4. 无竞业限制，能提供从事物业运营管理工作相关实据。	年薪范围20-25万，福利参照公司相关管理制度执行
5	四川安吉供应链管理集团有限公司	业务总监	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	1. 半年能实现不低于2000万元年产值，业务毛利不低于40万元。 2. 第一年度总的目标产值不低于5000万元/人/年，毛利润不低于100万元/人/年。 3. 入职后与公司签订目标责任书（对赌协议），试用期3个月需要完成前半年任务的百分之四十以上。	1. 具备成熟可用的物流客户资源，从事物流及相关行业工作经验满5年。重点在新能源、快消品、家电、机械制造业、化工品类等行业。 2. 具有较强的业务谈判、研判能力及沟通协调能力。	年薪18万+业务提成，福利参照公司相关管理制度执行
	四川安吉供应链管理集团有限公司	业务经理	2	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	1. 半年能实现1200万元年产值，业务毛利不低于24万元。 2. 第一年度总的目标产值不低于3000万元/人/年，毛利润不低于60万元/人/年。 3. 入职后与公司签订目标责任书（对赌协议），试用期3个月需要完成前半年任务的百分之四十以上。	1. 具备成熟可用的物流客户资源，从事物流及相关行业工作经验满3年。 2. 具有较强的业务谈判、研判能力及沟通协调能力。	年薪12万+业务提成，福利参照公司相关管理制度执行

6	四川乐送物流股份有限公司	运营总监 (城市配送方向)	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	<ol style="list-style-type: none"> 半年能实现不低于800万元年产值，业务毛利不低于24万元。 第一年度总的目标产值不低于2000万元/人/年，毛利润不低于60万元/人/年。 重点围绕省内（以宜宾和成都两个中心）打造城市配送体系，一年内要初现规模。 入职后与公司签订目标责任书（对赌协议），试用期3个月需要完成前半年任务的百分之四十以上。 	<ol style="list-style-type: none"> 具备成熟可用的城配物流客户资源，具有5年以上城市配送客户开发运营经验。擅长城市配送网点布局打造。 具有较强的业务谈判、研判能力及沟通协调能力，会独立编制报价及投标文件。 具备央国企、大型上市公司从业经验优先。 	年薪范围18-20万，福利参照公司相关管理制度执行
	四川乐送物流股份有限公司	业务经理 (城市配送方向)	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	<ol style="list-style-type: none"> 半年能实现不低于600万元年产值，业务毛利不低于18万元。 第一年度总的目标产值不低于1500万元/人/年，毛利润不低于45万元/人/年。 重点围绕省内（以宜宾和成都两个中心）打造城市配送体系，一年内要初现规模。 入职后与公司签订目标责任书（对赌协议），试用期3个月需要完成前半年任务的百分之四十以上。 	<ol style="list-style-type: none"> 具备成熟可用的城配物流客户资源，具有5年以上城市配送客户开发运营经验。擅长城市配送网点布局打造。 具有较强的业务谈判、研判能力及沟通协调能力，会独立编制报价及投标文件。 具备央国企、大型上市公司从业经验优先。 	年薪范围12-14万，福利参照公司相关管理制度执行
7	四川省宜宾五粮液集团安吉物流有限公司	业务员	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	签订业务员目标责任书，试用期为6个月。需完成年度物流销售收入5000万元的考核目标，其实现酒类（含原辅材料）物流销售收入不低于1000万元，实现3、5、8、9类危险化学品物流销售收入不低于500万元，实现锂电池、新能源、化工、先进装备制造产业链物流销售收入不低于500万元。根据目标责任书进行考核。	<ol style="list-style-type: none"> 3年及以上企业市场营销、供应链、产品推广、客户维护等相关工作经验； 具备较强的沟通、关系维护能力与服务意识、风控意识； 具备物流市场业务资源，掌握物流相关业务领域知识和发展动态； 熟练使用办公软件。 	年薪范围20-30万，福利参照公司相关管理制度执行
	四川省宜宾五粮液集团安吉物流有限公司	业务总监	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	签订业务总监目标责任书，试用期为6个月。需完成年度销售收入1.5亿元的考核目标，其中国际货物、酒类、锂电、储能物流的销售收入总和不低于3000万元，且整个销售物流收入不低于总销售收入的30%。根据目标责任书进行考核。	<ol style="list-style-type: none"> 5年及以上企业市场营销、供应链、产品推广、客户维护等相关工作经验； 具备较强的沟通、关系维护能力与服务意识、风控意识； 具备国际国内物流市场业务资源，掌握物流相关业务领域知识和发展动态； 熟练使用办公软件。 	年薪范围30-50万，福利参照公司相关管理制度执行
	四川省宜宾五粮液集团安吉物流有限公司	运营总监	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	签订运营总监目标责任书，试用期为6个月。根据目标责任书进行考核。	<ol style="list-style-type: none"> 5年及以上物流运营管理经验，其中至少3年担任物流运营总监或同等高级管理职位；有大型物流企业经验者优先。 精通物流全链路运营（仓储/运输/配送等）。 需具备与外部承运商、私有运力平台（如货运平台、第三方物流企业）的深度合作经验，并能根据市场化业务开展情况及时提供优质外部运力资源。 根据公司市场化业务开展情况，建立成本模型，提供多维度的成本参考样本（如不同区域、不同运力类型的成本对比），并制定成本优化方案。 具备成功搭建运营流程体系、制定标准化制度、建设承运商体系、实战使用网络货运平台的经验，并提供案例。 具备较强的数据分析能力，能运用工具深入分析运营数据支持决策。 熟知行业政策法规（如运输合规性、环保要求）具备较强风险管理能力，能及时识别和应对物流运营风险。 	年薪范围20-40万，福利参照公司相关管理制度执行

8	安吉集团资产与客服管理部	快递运营	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	<p>1. 规划布局与团队管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 制定快递业务市场拓展、业务布局、运营模式优化、网点布局规划等内容，确保快递业务的可持续发展。 组建并管理快递经营团队，明确团队成员的职责分工，制定团队绩效目标，并监督执行情况，定期进行绩效评估与激励，提升团队整体战斗力和凝聚力。 关注快递行业动态和竞争对手情况，及时反馈市场情况，配合快递业务战略和运营策略的调整，保持公司在市场中的竞争优势。 <p>2. 业务运营与流程优化</p> <ul style="list-style-type: none"> 全面负责快递业务的日常运营管理，包括快递收派、分拣、运输、仓储等环节的统筹协调，确保快递包裹的高效流转和及时送达，提升客户满意度。 优化快递业务流程，通过引入先进的技术和管理理念，降低运营成本，提高运营效率，如优化快递配送路线、提升分拣自动化水平等。 监控快递业务运营数据，定期分析业务指标，如快递时效、丢包率、客户投诉率等，及时发现运营过程中的问题并采取有效措施解决，确保业务运营的稳定性和可靠性。 <p>3. 客户关系与市场拓展</p> <ul style="list-style-type: none"> 建立和维护良好的客户关系，定期回访重要客户，了解客户需求，及时解决客户问题，提高客户忠诚度和口碑。 指导市场团队开展市场调研和分析，挖掘潜在客户群体和市场机会，制定市场拓展计划并组织实施，不断扩大公司快递业务的市场份额。 与各大电商平台、企业客户等建立合作关系，洽谈合作项目，签订合作协议，推动公司快递业务在电商快递、商务快递等领域的快速发展。 <p>4. 成本控制与财务管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 制定快递业务的成本控制策略，对快递运营过程中的各项成本进行精细化管理，包括运输成本、人力成本、仓储成本等，确保成本控制在合理范围内，提高公司快递业务的盈利能力。 协助财务部门进行快递业务的财务预算编制和成本核算，定期分析快递业务的财务状况，为公司决策提供财务数据支持。 监督快递业务的资金使用情况，合理安排资金，确保快递业务的资金链稳定。 <p>考核要求：</p> <p>入职后与公司签订目标责任书，从业务指标、成本控制、团队管理三个维度设立考核标准，具体要求后续双方确认。</p> <p>1. 业务指标：</p> <ul style="list-style-type: none"> 快递业务量增长：设定季度和年度快递业务量增长目标，考核期内业务量达到目标值。 快递时效达成率：根据公司快递服务承诺，考核快递包裹的准时送达率/时效。 客户满意度：通过客户调查问卷、客户投诉处理等方式，对客户满意度进行评估。 <p>2. 成本控制目标达成：</p> <p>根据公司制定的快递业务成本预算，考核期内快递业务成本控制在一定预算范围内。</p> <p>3. 团队绩效达成：</p> <p>考核快递经营团队的整体绩效完成情况，包括团队成员的绩效目标达成率、团队协作效果等，团队绩效达到要求。</p> <p>4. 绩效工资与产值、利润、重点工作挂钩。</p>	<p>1. 工作经验</p> <ul style="list-style-type: none"> 5年以上快递行业工作经验，其中3年以上快递及电商管理经验（京东、顺丰等快递企业省区级业务经理为目标人群），具备丰富的快递业务全流程管理经验，熟悉快递收派、分拣、运输、仓储等环节的操作流程和管理要点，能够结合实际情况进行网点布局及规划。 具有快递团队管理经验，能够组建和带领团队完成快递业务目标，具备良好的团队协作精神和领导能力。 具有市场敏锐度，需要从行业趋势、用户需求、竞争格局、技术创新等多维度快速洞察并进行分析判断。 有快速市场拓展经验者优先，熟悉快速市场运作模式和客户需求，能够制定有效的市场拓展策略并组织实施。 <p>2. 专业知识与技能</p> <ul style="list-style-type: none"> 熟悉快递行业的法律法规、政策标准和行业规范，了解快递行业的最新发展趋势和技术应用。 精通快递业务运营流程，具备较强的成本控制、流程优化和数据分析能力，能够运用先进的管理理念和技术手段提升快递业务的运营效率和盈利能力。 具备良好的沟通协调力，能够与公司内部各部门、外部合作伙伴以及客户进行有效地沟通与合作，解决快递业务运营过程中出现的各种问题。 熟练掌握办公软件（如Word、Excel、PowerPoint等）和快递业务相关软件系统（如快递物流管理系统、运输调度系统等）的操作和应用。 <p>3. 个人素质</p> <ul style="list-style-type: none"> 具备强烈的责任心和敬业精神，能够承受较大的工作压力，具备良好的抗压能力和应变能力。 具有敏锐的市场洞察力和创新思维能力，能够及时捕捉市场机会并提出创新性的解决方案。 具备良好的职业道德和职业操守，诚实守信，遵守公司的规章制度和行业道德规范。 	年薪范围20-25万，福利参照公司相关管理制度执行
9	宜宾安仕吉汽车服务有限公司	业务总监	1	35周岁及以下	本科及以上	专业不限	<p>1. 根据公司发展战略，制定所负责业务板块年度计划和目标，确保目标任务达成。</p> <p>2. 负责资源车、二手车出口业务市场拓展，聚焦于新客户开发、市场准入以及销售渠道的建立健全。</p> <p>3. 统筹资源车、二手车出口业务的日常运营工作，涵盖车辆采购、库存管理、销售执行、售后服务等关键环节，确保业务流程的顺畅与高效运行。</p> <p>4. 负责团队的组建、培训与管理，激励团队成员达成销售目标，并提供必要的支持和指导。</p> <p>5. 建立和维护与汽车主机厂、经销商和终端客户的良好关系，确保客户满意度和忠诚度。</p> <p>6. 识别业务运营中潜在的市场风险、供应链风险等，并据此制定针对性的风险防范策略，确保业务稳健发展。</p> <p>考核要求：</p> <p>1. 入职后与公司签订目标责任书，试用期1-3个月，3个月需完成半年任务的百分之三十三以上。</p> <p>2. 第一年度总的目标产值不低于50000万元/人/年，毛利润不低于200万元/人/年。</p> <p>3. 绩效工资与产值、利润、重点工作挂钩。</p>	<p>1. 拥有丰富的资源车、二手车出口等相关汽车行业的从业经历，并具备三年以上相关管理经验者予以优先考虑；</p> <p>2. 需具备根据市场情况制定并实施有效销售策略和计划的能力，能够领导团队高效运作，确保销售目标的圆满达成；</p> <p>3. 应能够精准分析市场趋势、竞争对手动态及客户需求，为公司市场策略的制定提供科学、合理的依据；</p> <p>4. 需展现出卓越的团队领导力和管理能力，能够激发团队成员的潜能，营造积极向上、团结协作的团队氛围；</p> <p>5. 应具备出色的沟通协调能力和人际交往能力，确保与不同部门和团队之间的顺畅沟通与合作；</p> <p>6. 需能够承受高强度的工作压力和挑战，保持积极向上的心态和高效的工作状态；</p> <p>7. 应具备高度的诚信品质和强烈的责任心，能够为公司和团队的长远发展贡献自己的力量。</p>	年薪范围25-35万，福利参照公司相关管理制度执行
合计			25						